



КАДРОВАЯ
И МОЛОДЕЖНАЯ
ПОЛИТИКА
ОАО «РЖД»

Единая корпоративная политика в области управления персоналом

В условиях быстро меняющегося мира, который требует от нас мобильности, гибкости мышления, высокой скорости принятия решений, холдинг «РЖД» не только сохраняет, но и укрепляет свои позиции в авангарде российской транспортной системы. Сегодня мы видим свою цель в том, чтобы растить профессионалов в своей среде и помогать становлению тех, кто учится у нас, чтобы делиться опытом, знаниями, наработками.

Единая корпоративная кадровая политика является продолжением общей стратегии холдинга «РЖД» и направлена на обеспечение реализации бизнес-задач компании.

Как крупнейший работодатель страны мы поддерживаем и транслируем принципы социальной ответственности перед работниками, обществом, и государством и ставим их в приоритет нашей деятельности.

Работа с персоналом поддерживает стабильность компании, создает условия для внедрения инновационных идей и прорывных решений, соответствует нашим ценностям и корпоративной культуре компании.

Мы привлекаем в компанию лучшие кадры, мотивируем и развиваем сотрудников в соответствии с актуальными потребностями отрасли. Предлагая широкие возможности для карьерного и профессионального развития, мы стремимся к тому, чтобы каждый в компании чувствовал себя ее частью и в полной мере мог раскрыть свой потенциал.

Стань частью самой большой команды профессионалов страны - team.rzd.ru



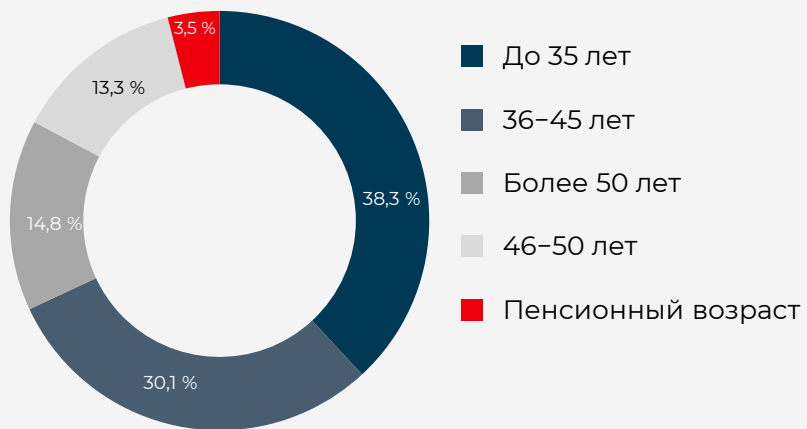
Работники ОАО «РЖД»

 **> 720 000** работников

«Российские железные дороги» – основа национальной транспортной системы и крупнейший работодатель Российской Федерации. Сегодня численность работников ОАО «РЖД» составляет >740 000 работников, из них 39,2 % – молодые сотрудники в возрасте до 35 лет.



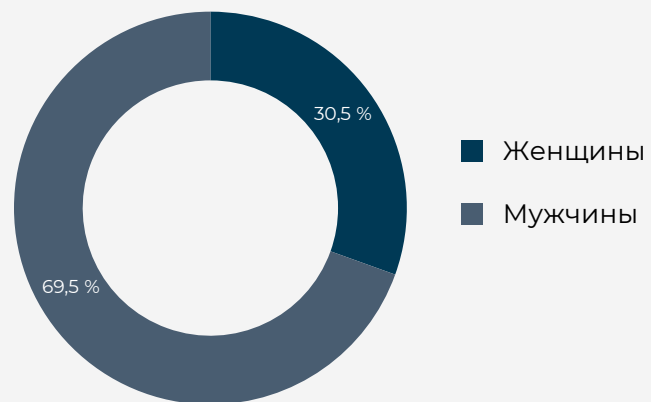
Возрастной состав



Категории персонала



Гендерный состав



Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД»»

Уже более пятнадцати лет мы реализуем целевую программу «Молодежь ОАО «РЖД», которая содействует профессиональному и личностному становлению молодежи, ее привлечению к созидательному и активному труду на благо «Российских железных дорог» и экономики страны. С учетом актуальных и поколенческих особенностей и игровых технологических и социальных трендов она обновляется каждые пять лет.

В рамках программы мы



Развиваем систему привлечения молодежи, ее эффективную адаптацию и закрепление в холдинге;



Вовлекаем молодежь в решение корпоративных задач (в т.ч. в инновационную деятельность) и развитие международного молодежного сотрудничества;



Совершенствуем условия для развития профессиональных и корпоративных компетенций и карьерного продвижения молодежи в компании;



Уделяем внимание духовно-нравственному и патриотическому воспитанию молодежи, развитию корпоративного волонтерства;



Продвигаем ценности здорового образа жизни и спорта среди молодежи.

Наш стратегический актив, с которым мы работаем по целевой программе:

- Молодые работники холдинга;
- Учащиеся образовательных учреждений начального профессионального образования;
- Молодые люди на рынке труда;
- Студенты образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования;
- Воспитанники дошкольных учреждений, в том числе частных дошкольных образовательных учреждений ОАО «РЖД».

Наш стратегический актив, с которым мы работаем по целевой программе:



Молодые работники холдинга



Учащиеся образовательных учреждений начального профессионального образования



Молодые люди на рынке труда



Студенты образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования



Воспитанники дошкольных учреждений, в том числе частных дошкольных образовательных учреждений ОАО «РЖД»

Ежегодно мы проводим социологическое исследование «Молодежь ОАО «РЖД», которое помогает нам оценивать результаты молодежной политики и постоянно совершенствоваться.



Команда 2030

Уже в течение 10 лет мы развиваем в компании неформальное молодежное сообщество – корпоративный клуб «Команда 2030», который способствует созданию и укреплению профессиональных коммуникаций между работниками компании, проживающими и работающими в разных регионах страны, а также обеспечивает возможность коллективной работы над проектами, направленными на повышение конкурентоспособности ОАО «РЖД».

Участники клуба – это представители всех молодежных корпоративных проектов компании. Это лидеры с активной жизненной и профессиональной позицией, готовые инициативно включаться в реализацию улучшений на конкретных рабочих местах, принося реальную пользу не только компании, но и государству, и обществу.

Сегодня «Команда 2030» активно формирует в компании эффективную коммуникационную среду,

основанную на принципах искренней вовлеченности и открытости. Молодые лидеры убеждены, что конструктивный открытый диалог способствует созданию «пространства возможностей» внутри компании и за ее пределами и стимулирует возникновение позитивных изменений, при этом вся деятельность компании должна быть выстроена на принципах командности, ответственности и доверия.



Привлечение, эффективная адаптация и закрепление молодежи в компании

Мы много лет развиваем систему непрерывного образования в компании, которая способствует привлечению в отрасль искренне увлеченных железнодорожной тематикой и помогает им реализовывать себя в профессии.

Сегодня для эффективного привлечения и закрепления молодежи в компании действуют программы профессиональной ориентации и адаптации для детей, студентов, молодых сотрудников и их семей, а также осуществляется подготовка по уникальной схеме: детский сад – школа – детская железная дорога/ «Кванториум» – профильный вуз – подразделение компании.



Детский сад

Конкурсы по железнодорожной тематике, альбомы с железнодорожными династиями, железнодорожные уголки и мини-музеи.



Школа

Профориентационные курсы, экскурсии на железнодорожные предприятия и в музеи, встречи с ветеранами предприятия, кружки «юный железнодорожник», практики на детской железной дороге.



Вузы

Студенческие отряды, возможность пройти практику на предприятиях, стипендии, гранты, стажировки, кейс-чемпионаты, хакатоны и научные конференции по программе RZD.GENERATION.



Подразделения компании

статус молодого специалиста, развитие, построение карьеры в одной из крупнейших компаний.

21 школа

(в т.ч. школы-интернаты)

76 детских садов



Ежегодно около **40%** выпускников общеобразовательных учреждений ОАО «РЖД» (300 – 400 человек) поступают в профильные высшие учебные заведения.

Программа «Страна железных дорог»

На постоянной основе реализуется дополнительная профориентационная общеобразовательная и общеразвивающая программа «Страна железных дорог» на базе:



Всероссийского детского
центра «Смена»



Всероссийского детского центра
«Океан»



Международного детского
центра «Артек»



Участники – дети со всей России,
победители конкурсных отборов

Корпоративный социальный проект «Наша СМЕНА: Стремление. Мастерство. Единство. Наследие. Актив!»

- Знакомство с деятельностью компании
- Основы безопасности на железнодорожном транспорте
- Курсы по информационным технологиям
- Спортивные соревнования
- Командообразующие игры
- Разработка социально-значимых проектов и инициатив
- Тренинги по проектному менеджменту

Участники проекта в 2020 году:

Дети в детских
оздоровительных лагерях **6 450** человек

Старшеклассники **300** человек

Малые магистрали

Детская железная дорога (малая магистраль) – уменьшенная копия железнодорожной магистрали. Она соответствует своему оригиналу по всем техническим характеристикам – имеет свой подвижной состав и инфраструктуру. Ее главное отличие – возраст работников: юным железнодорожникам от 10 до 17 лет.

Малая магистраль – важная ступень в профориентационной системе компании. До половины выпускников ДЖД выбирают железнодорожную специальность, наиболее успешным предоставляется возможность получить целевое направление. Около 1 500 человек в год после окончания школы поступают в университеты железнодорожного транспорта.

25

детских
железных дорог

18 000

воспитанников
(в возрасте от 11 до 17 лет)

Сегодня на детских железных дорогах открываются технопарки «Кванториум». Здесь готовят инженеров нового формата, которые не боятся воплощать в жизнь свои самые смелые технические идеи. Обучение ведется по направлениям – «квантумам». В зависимости от выбранного профиля ребята занимаются программированием или дизайном, создают роботов или «трехмерные миры», знакомятся с геоинформационными системами или альтернативными источниками энергии. Ученики работают в командах над реальными проектами – решают задачи, возникающие на железных дорогах.



Работа со студентами



RZD.GENERATION – комплексная программа холдинга «РЖД» по работе со студентами всех российских вузов.

Форматы программы:

- Стажировка;
- Практика;
- Кейс-чемпионаты;
- Хакатоны;
- Гостевые лекции;
- Научные конференции;
- Профорientационные квизы;
- Встречи с представителями компании;
- Экскурсии на производственные объекты.



Программа RZD.GENERATION

Студентов-участников

>37 000

человек

Кейс-чемпионат Supply Chain Cup

3 000

участников

Прошли практику и стажировку по стратегически важным для компании проектам

>500

студентов

Открыты на Международной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Ломоносов» в МГУ им. М.В. Ломоносова

2

подсекции ОАО «РЖД»

50

российских вузов стали участниками программы RZD.GENERATION

55

мероприятий в рамках программы

3

дня карьеры



Железнодорожное образование

В России сформирована фундаментальная система подготовки профессиональных кадров для железнодорожной отрасли. Холдинг «РЖД» является крупнейшим заказчиком на целевую подготовку специалистов с высшим и средним профессиональным железнодорожным образованием. Ежегодно в рамках Дней компании в железнодорожных вузах студенты имеют возможность в формате открытого диалога пообщаться с топ-менеджерами компании, познакомиться со стратегией развития холдинга «РЖД», крупнейшими проектами и инновационными технологиями, особенностями кадровой политики, а также с возможностями самореализации, профессионального и карьерного развития.

Сеть организаций железнодорожного образования в 2019 году

- ~ 30 000** студентов-целевиков отраслевых вузов
- ~ 20 000** студентов-практикантов ежегодно на базе филиалов ОАО «РЖД»
- ~ 12 000** студентов получают стипендии ОАО «РЖД» и гранты
- ~ 4 000** руководителей компании ежегодно принимают участие в образовательном процессе
- ~ 8 000** выпускников ежегодно трудоустраиваются в холдинг «РЖД», в т.ч. около 4 000 целевиков





Дни компании в железнодорожных вузах

В рамках дней компании будущие железнодорожники знакомятся со стратегией развития холдинга «РЖД», его крупнейшими проектами и инновационными технологиями, особенностями кадровой политики, а также узнают о возможностях самореализации, профессионального и карьерного развития.



22 мероприятия

5 000 человек

- Открытый диалог с руководством железной дороги
- Истории успеха от выпускников молодежных программ
- Воркшопы
- Тематические квизы
- Деловые игры
- Ярмарка вакансий

Стипендии ОАО «РЖД»

Стипендии генерального директора –
председателя правления ОАО «РЖД»

20 аспирантам

100 студентам, обучающимся по программам
высшего образования

100 студентам, обучающимся по программам
среднего профессионального образования

Стипендии железных дорог

96 студентам, обучающимся по программам
высшего образования

112 студентам, обучающимся по программам
среднего профессионального образования



350 грантов студентам на разработку выпускных квалификационных
работ на актуальную для ОАО «РЖД» тему

Стипендии имен выдающихся работников
железнодорожного транспорта

36 студентам, обучающимся по программам
высшего образования

42 студентам, обучающимся по программам среднего
профессионального образования

Стипендии имени А.Л.Штиглица

10 студентам, обучающимся по программам высшего образования
в области экономики, менеджмента, логистики и юриспруденции

Стипендии имени Г.М.Фадеева

10 студентам, обучающимся по программам высшего образования
в Дальневосточном государственном университете путей сообщения

Студенческие отряды

Работа на объектах ОАО «РЖД» в составе студенческих отрядов – возможность для студентов профильных вузов быть причастными к текущей деятельности компании и применить свои знания на практике.

60 лет

движению студенческих отрядов в России

~ 10 000

студентов ежегодно работают на объектах РЖД

2019 год – юбилей движения студенческих отрядов, в рамках которого было реализовано ряд мероприятий:

- На Казанском вокзале была открыта памятная доска, посвященная отправке в 1959 году первого студенческого строительного отряда на целину в Республику Казахстан;
- Подписано партнерское соглашение между ОАО «РЖД» и Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» о сотрудничестве в области развития движения студенческих отрядов в России;
- ОАО «РЖД» – стратегический партнер Всероссийского слета студенческих отрядов, церемония открытия которого состоялась в Государственном Кремлевском Дворце.





Отряды проводников

Студенты работают проводниками пассажирских вагонов.

9700 студентов

350 учебных заведений

1500 + студентов трудоустроено

72 региона РФ



Педагогические отряды

Бойцы студенческих отрядов работают вожатыми в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД».

1000 студентов

45 детских оздоровительных лагерей



Строительные отряды

В трудовом семестре 2019 года бойцы строительных отрядов были трудоустроены в качестве монтеров путей, дорожных рабочих, стропальщиков, разнорабочих на строительные объекты ОАО «РЖД». Так, например, студенты ИрГУПС занимались реконструкцией моста через реку Селенга на 5618 км нечетного пути участка Иркутск-Улан-Удэ Восточно-Сибирской железной дороги и строительством Нового Байкальского тоннеля.

9 строительных отрядов

5 учебных заведений



Медицинские отряды

Впервые были привлечены в 2019 году для работы в двух медицинских учреждениях.

2 медицинских учреждения

Положение о молодом специалисте

Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД» определяет статус и обязанности молодого специалиста, а также предоставляет ему гарантии, льготы и компенсации со стороны компании.

К молодым специалистам ОАО «РЖД» относятся выпускники образовательных организаций очной формы обучения в возрасте до 30 лет.

Молодой специалист может получить соответствующий статус:

- В течение 3 месяцев после окончания обучения в образовательной организации на основе договора о целевом обучении;
- В течение 3 месяцев после окончания обучения на основании направления на работу, выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД»;
- В год окончания обучения для других выпускников, принятых на работу в ОАО «РЖД»;
- Если он не имел возможности трудоустроиться в ОАО «РЖД» по причине призыва на военную службу или беременности и рождения ребенка, то в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

Льготы и компенсации по статусу молодого специалиста:



Единовременное пособие после приема на работу в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки);



При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в местность, отличную от его текущего места работы в ОАО «РЖД» оплачиваются **расходы на переезд** молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества, на обустройство на новом месте работы; предоставляется внеочередная корпоративная поддержка при приобретении жилого помещения в собственность;



При направлении на работу, предусматривающую не менее 4 лет в подразделениях ОАО «РЖД», находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой выплачивается единовременное пособие в размере **250000 рублей**, вознаграждение в размере половины должностного оклада за 1 и 2 года работы в данном подразделении; предоставляется жилое помещение специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» или компенсация расходов по найму жилья на весь период работы в данном подразделении; производится выплата ежемесячного пособия на воспитание ребёнка, если второй родитель не работает из-за отсутствия предложений или отсутствия дошкольных образовательных организаций.

Социальная политика

Мы осознаем, что эффективность работы сотрудника во многом зависит от социально-психологического климата в корпоративной среде. Социальная поддержка ОАО «РЖД» помогает молодым железнодорожникам успешно строить карьеру и уверенно смотреть в будущее.

Помощь в приобретении жилья

Корпоративная ипотечная программа позволяет оформить льготную ипотеку на 15 лет без первоначального взноса под 2 % годовых. При рождении в семье работника компании детей в период выплаты задолженности по ипотеке ОАО «РЖД» предоставляет ему безвозмездную субсидию в размере, устанавливаемом Центральной жилищной комиссией компании.

28,8 млрд рублей

Выделено на реализацию жилищной политики ОАО «РЖД» в 2019 году

> 40 000

Работников улучшили свои жилищные условия с ипотечной субсидией благодаря поддержке ОАО «РЖД»

~ 1 000

Работников улучшили свои жилищные условия с безвозмездной субсидией благодаря поддержке ОАО «РЖД»

Забота о детях

Не менее 80 % компенсации стоимости содержания малыша работникам компании в корпоративных детских садах. При покупке путевки в детский лагерь ОАО «РЖД» ее стоимость для родителей составляет от 10 до 25 % от полной стоимости, многодетным от 5 до 10 % от полной стоимости путевки.



Адаптация

Мы помогаем новым сотрудникам адаптироваться в компании, чтобы они могли быстро и комфортно погрузиться в деятельность холдинга и его корпоративную культуру. Система адаптации включает в себя ряд эффективных инструментов и постоянно совершенствуется.

Единый день адаптации – комплексное мероприятие, которое позволяет:

- Вникнуть в специфику работы ОАО «РЖД» и происходящие изменения;
- Познакомиться с корпоративной культурой компании;
- Наладить профессиональные связи с коллегами;
- Сформировать представление о системе социальной поддержки, возможностях молодежной политики.

Мероприятие реализуется на всей сети железных дорог и включает в себя:

- Лекции о компании;
- Открытый диалог с руководством железных дорог;
- Истории успеха от выпускников молодежных программ;
- Бизнес-симуляцию «Мой путь в РЖД»;
- Экскурсии на объекты производственной и социальной инфраструктуры;
- Ярмарку корпоративных социальных услуг.

 **4 500** человек

 **45** мероприятий

Новые работники также могут обратиться к «Путеводителю нового сотрудника», где собрана основная информация о холдинге «РЖД», вместе с тем, за каждым новым сотрудником в компании закрепляется опытный наставник.



Вовлечение молодежи в решение корпоративных задач и развитие международного молодежного сотрудничества

Молодежный конкурс проектов «Новое звено»



Мы активно вовлекаем молодых работников в решение корпоративных задач и инновационное развитие холдинга. Именно с этой целью в 2008 году стартовал молодежный конкурс проектов «Новое звено», задача которого – развивать у молодежи инженерно-техническое мышление в процессе разработки рационализаторских идей по совершенствованию внутренних и внешних процессов компании.

Основные тематические направления конкурса в 2019 году:

- Пассажирский комплекс
- Грузовая и коммерческая работа
- Железнодорожные перевозки и инфраструктура
- Поддерживающая и вспомогательная деятельность
- Прорывная идея

Этапы конкурса



Оценка – оценка проектов в системе «4И» экспертами центральной и дорожной экспертных групп, составление рейтинга проектов.



Полуфинал – очная программа для руководителей проектов, в рамках которой проведена доработка и защита проектов перед Центральной экспертной группой.



Финал – образовательная программа для проектных команд, встречи с экспертами, защита проектов перед конкурсной комиссией во главе с заместителем генерального директора – главным инженером Кобзевым С.А.

> 7 000

Человек

1 704

Подано проектов

55

Проектов в финале

Международное молодежное сотрудничество

Мы развиваем международное сотрудничество, чтобы обмениваться идеями и опытом, использовать передовые практики и создавать глобальные продукты и услуги.

Программы по обмену опытом между молодыми работниками:



Young Professionals с АО «Германская железная дорога»

Актуальные акценты деятельности: процессы цифровизации, клиентоориентированность.



Young Talents с ГК «Австрийские Федеральные железные дороги»

Актуальные акценты деятельности: крупные инфраструктурные проекты, экология.



Young Leaders с концерном VR Group Железные дороги Финляндии)

Актуальные акценты деятельности: пассажирские сервисы, мультимодальные перевозки.



Посетить передовые зарубежные международные объекты, наладить профессиональные связи с иностранными партнерами, пообщаться с топ-менеджментом и познакомиться со спецификой ведущих железнодорожных компаний мира можно пройдя конкурсный отбор на международные молодежные программы ОАО «РЖД».



Международная секция

В рамках XII ежегодного Слета молодежи работала международная секция.

Участники обменивались с российскими и зарубежными коллегами профессиональным опытом в формате межкультурного диалога и знакомились с историей и культурой России в рамках специального квеста, который прошел на ВДНХ.



Поддержание условия для реализации профессиональных корпоративных компетенций и карьерного продвижения молодежи

Ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД»

Мы ежегодно проводим Слет молодежи, который выступает крупнейшей коммуникационной площадкой для самых энергичных, амбициозных железнодорожников со всего мира. Молодые профессионалы, которые уже завтра могут занять руководящие посты и повести за собой компанию, в ходе панельных дискуссий, сессий и мастер-классов на Слете учатся думать на шаг вперед и следовать мировым трендам.

Задачи Слета:

- 1 Открытый диалог с руководством холдинга
- 2 Определение приоритетных векторов развития
- 3 Подведение итогов работы за год
- 4 Лекции и мастер-классы от авторитетных представителей научного и бизнес-сообщества
- 5 Организация обмена профессиональным опытом и идеями





Целевые потоки Слета позволяют каждому направлению сфокусироваться на собственных задачах:

- Высокопотенциальные молодые работники (молодые руководители, имеющие высокие оценки корпоративных компетенций);
- Молодые работники инженерного профиля;
- Финалисты конкурса молодежных проектов «Новое звено 2019»;
- Молодые руководители и специалисты по управлению персоналом;
- Молодежь рабочих профессий (передовики производства, победители конкурсов профессионального мастерства);
- Молодые активисты и корпоративные волонтеры;
- Участники международной секции.



18 Стран мира



> 600 Участников



21 Зарубежная железнодорожная компания



Корпоративная молодежная лига «Что.Где.Когда.РЖД»



Мы развиваем интеллектуальный потенциал молодых работников и с 2015 года проводим командный турнир интеллектуальных игр в спортивном формате - корпоративную молодежную лигу «Что.Где.Когда.РЖД». Команды молодых железнодорожников соревнуются между собой в знаниях общекультурных вопросов, истории России и железнодорожной отрасли, а также вопросов управления и мировых бизнес-практик.

Турнир проводится в два этапа:



Отборочный на каждой железной дороге, а также в Аппарате управления, где определяются 17 финалистов.



Финальный – проводится в рамках ежегодного Слета молодежи.

Победителем Корпоративной лиги «Что.Где.Когда.РЖД» и обладателем «Хрустальной совы» стала команда «Пригородный экспресс» Приволжской железной дороги.

В 2019 году ОАО «РЖД» приняло участие в первом чемпионате корпоративных команд по игре «Что? Где? Когда?», организованном Ассоциацией граждан и организаций по содействию развития корпоративного образования (МАКО). Каждая игра была проведена в полной аналогии с телевизионной версией со всеми традиционными атрибутами в Охотничьем домике в Нескучном саду.

7 000

Участников

110

Отборочных игр





Лидеры перемен

Мы стремимся развивать потенциал молодых руководителей и специалистов холдинга, которые обладают высоким уровнем корпоративных компетенций и мотивацией к карьерному росту.

С этой целью в 2017 году был запущен проект «Лидеры перемен» по развитию кадрового резерва молодых руководителей и специалистов. Из 9 300 работников, подавших заявки, были отобраны 250 финалистов, которые прошли пятидневную финальную программу в Москве на базе ИШУ «Сколково». Победители продолжили свое профессиональное развитие, начав обучение в рамках образовательной программы «Лидеры перемен». Обучение по программе завершили 39 человек.



Целевой профиль лидера:

- 1 Стратегическое мышление
- 2 Лидерство
- 3 Управление изменениями
- 4 Эффективная коммуникация



Акцент на векторах развития компании:

- 1 Клиенториентированность
- 2 Технологичность
- 3 Повышение качества
- 4 Развитие инфраструктуры
- 5 Внедрение зеленых технологий
- 6 Безопасность всех процессов

Программа предусматривала пятимодульную структуру. В рамках первых модулей обучения участники обсуждали стратегические цели холдинга, учились анализировать информацию и вырабатывать эффективные решения, развивали навыки управления проектами и эффективной коммуникации. Внимание было также уделено саморазвитию как важному лидерскому навыку, а также способности управлять изменениями и эффективной командой. На финальных модулях участники программы работали в межфункциональных командах, разрабатывали и защищали свои проекты перед членами экспертной комиссии из числа руководителей Департамента управления персоналом, Центра моделирования бизнес-процессов, Центра развития стратегического резерва, Дирекции скоростного сообщения.

Духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтерства

Мы считаем важным умение быть вовлеченными не только в корпоративные процессы, но и в социальную среду, поддерживать государственные инициативы и быть их активными участниками, разрабатывать и реализовывать собственные проекты и вдохновлять этим опытом других.

★ **400** Акций

★ **90 000** Участников

Основные направления:



Старшее поколение



Будущее поколение



Гуманитарная помощь



Здоровый образ жизни



Окружающая среда



Культурно-историческое наследие



Наша железная дорога



В целях систематизации и развития молодежной добровольческой деятельности ОАО «РЖД» и подведения итогов работы по данному направлению ежегодно проводится коммуникационно-образовательное мероприятие «Молодые добровольцы РЖД». В 2019 году его участниками стали 65 лидеров и активистов молодежных волонтерских объединений со всей сети железных дорог. Основной тематикой мероприятия стало социальное проектирование, направленное на улучшение уровня жизни ветеранов и неработающих пенсионеров, в т.ч. проекты и акции, приуроченные к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.





Иные мероприятия:

- ✓ Помощь в организации и проведении мероприятий, приуроченных к празднованию 45-летия Байкало-Амурской магистрали;
- ✓ Помощь иностранным гостям на вокзальных комплексах в период проведения XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в г. Красноярск;
- ✓ Помощь иностранным гостям на вокзальных комплексах в период проведения 53 летних Международных детских игр 2019 в г. Уфа;
- ✓ Акция к Дню пожилого человека (совместно с фондом «Старость в радость»): централизованный сбор вещей на всей сети железных дорог, более 20 пунктов сбора; доставка в 16 домов престарелых и инвалидов;
- ✓ Флешмоб «#добровольцыржд для #мечтаСониРыбиной».



В 2019 году в компании вступило в действие положение о Корпоративном волонтерстве, созданы Координационный совет ОАО «РЖД» и дорожные советы по корпоративному волонтерству. Проведены сетевые конкурсы, курсы повышения квалификации и образовательные тренинги совместно с благотворительным фондом «Почет» и Корпоративным университетом ОАО «РЖД».

Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи

Мы активно поддерживаем корпоративные спортивные традиции железнодорожников: развиваем детский и юношеский спорт, семейные фестивали спорта, участвуем в международных спортивных турнирах железнодорожников.

В холдинге в настоящее время:



1 532

спортивные секции по наиболее популярным видам спорта;



35 542

железнодорожника и члены их семей занимаются спортом;



380

физкультурно-спортивных клуба, в которых занимается **более 7 тыс.** работников компании.

Международный спортивный союз железнодорожников

В ОАО «РЖД» реализуется система проведения спортивных соревнований в регионах. По спортивному принципу из спортсменов, задействованных в отборочных соревнованиях, формируется сборная команда железной дороги для участия во Всероссийских корпоративных соревнованиях.

Спортсмены-железнодорожники, добившиеся наилучших результатов, имеют возможность принять участие в соревнованиях Международного спортивного союза железнодорожников.

66,2 тыс. работников

воспользовались частичной компенсацией затрат на покупку абонемента в фитнес-клуб.

200
тыс.

общее число детей, участвующих в соревнованиях, которые компания проводит с профессиональными клубами, выступающими под брендом «Локомотив». «Локобол-РЖД» – это мероприятие охватывает **79 субъектов Российской Федерации**. В нем принимают участие более 3 тысяч команд, при общем количестве детей **более 46 тысяч**. Финал, проходящий в Москве, имеет статус международного турнира. Сегодня, это одно из наиболее значимых мероприятий в календаре Российского футбольного союза.





Общекорпоративные спортивные соревнования

- Велопробег, посвященный 45-летию начала строительства БАМа;
- Всероссийский Фестиваль семейных команд работников железнодорожного транспорта РФ «Туриада 2019»;
- Кубок «РОСПРОФЖЕЛ» по хоккею с шайбой;
- Кубок ОАО «РЖД» по волейболу среди женщин;
- Кубок ОАО «РЖД» по волейболу среди мужчин;
- Кубок ОАО «РЖД» по футболу;
- Летняя Спартакиада работников железнодорожного транспорта РФ;
- Спартакиада детей работников ОАО «РЖД»;
- Фестиваль спорта «РОСПРОФЖЕЛ»;
- Чемпионат работников железнодорожного транспорта Российской Федерации по пляжному волейболу, приуроченный ко Дню железнодорожника;
- Чемпионат работников железнодорожного транспорта РФ по лыжным гонкам;
- Чемпионат работников железнодорожного транспорта РФ по шахматам.



Сборная команда ОАО «РЖД» ежегодно участвует в чемпионатах Международного спортивного союза железнодорожников по различным видам спорта.

Спортивное-командообразующее мероприятие «Команда 2030»

В период с мая по август на сети железных дорог было проведено мероприятие «Команда 2030», где приняли участие **около 2600 человек**.

В рамках программы участникам предстояло состязаться не только в спортивных соревнованиях, но также в интеллектуальных играх.

Завершил цикл мероприятий отдельная активность для участников XII ежегодного Слета молодежи ОАО «РЖД», где приняли участие **500 молодых работников**.



По вопросам реализации молодежной политики ОАО «РЖД» можно обратиться в Центр молодежных проектов

Телефон: (499) 262-08-49; (0900) 2-08-49

Электронная почта: young.rzd@mail.ru



facebook.com/komanda2030



vk.com/youngrzd



instagram.com/komanda2030