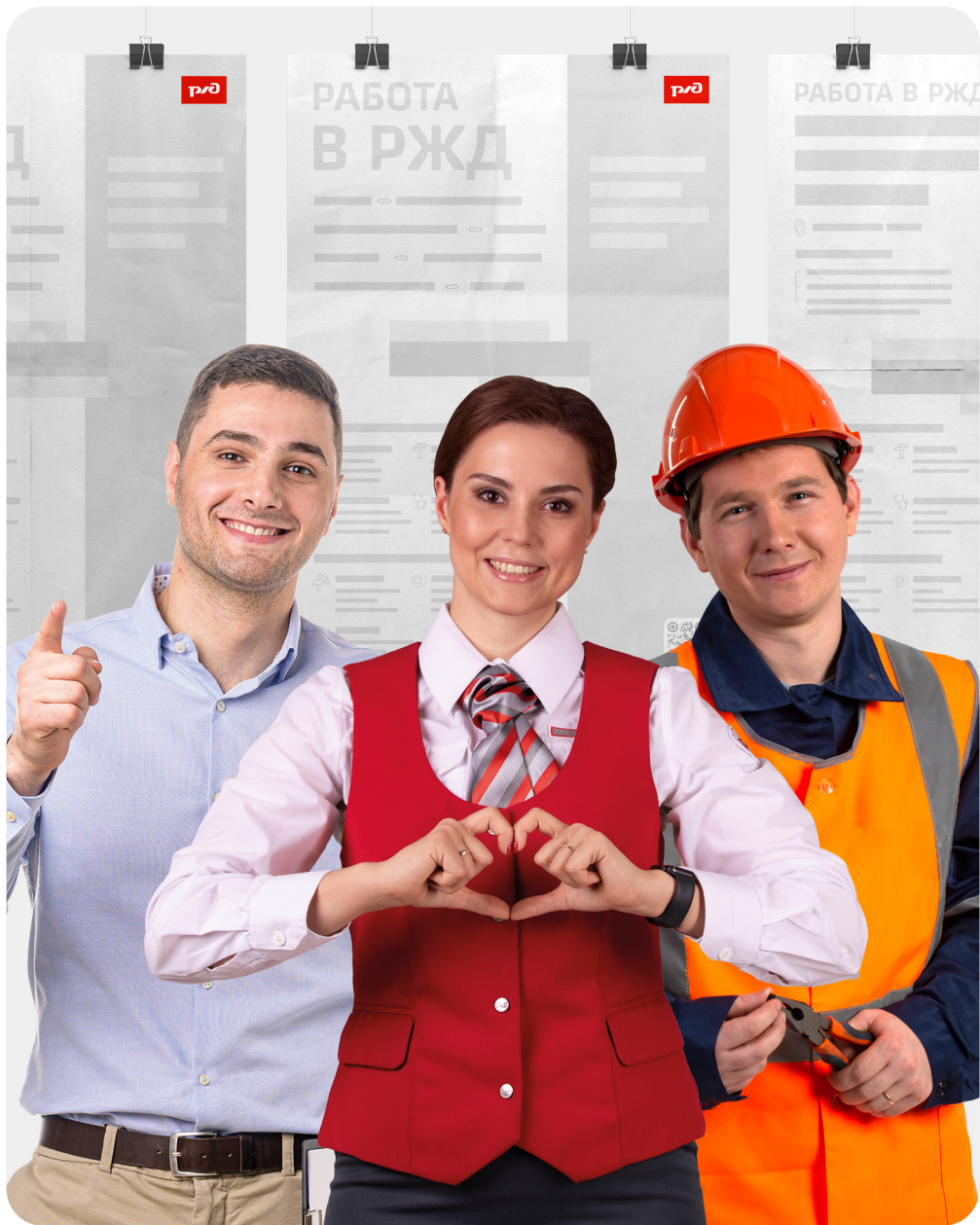


# БУДУЩЕМУ СОТРУДНИКУ



ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К КОМАНДЕ РЖД



## Основные цифры

### Российские железные дороги –

крупнейший национальный перевозчик. Мы обслуживаем и развиваем железнодорожную инфраструктуру по всей стране



ОАО «РЖД» – член Международного союза железных дорог

Компания входит в число мировых лидеров железнодорожного транспорта по объему перевозок и протяженности сети



**~1 млн**

сотрудников



**37**

филиалов на территории РФ



**185**

лет истории и опыта



**16**

железных дорог



**40**

стран присутствия



**~1 млрд**

пассажиров ежегодно



**1,3 млрд**

тонн грузов ежегодно



**85 600 км**

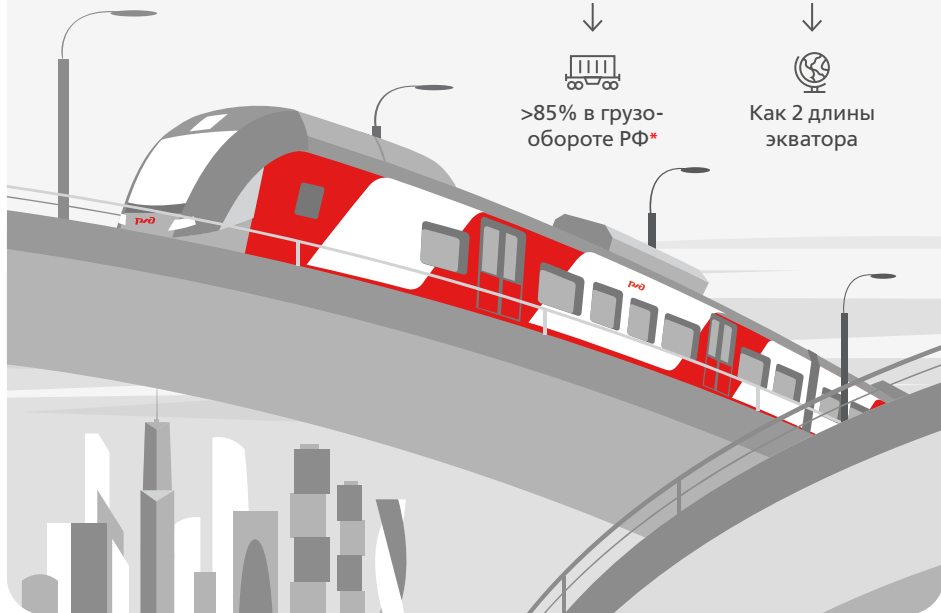
протяженность железных дорог



>85% в грузо-обороте РФ\*



Как 2 длины экватора



\* без учета трубопроводного транспорта

## Основные направления нашей работы



### Пассажирские перевозки

Мы отвечаем за дальнее и пригородное сообщение



### Грузовые перевозки

Перевозим, сопровождаем и охраняем любые грузы



### Строительство

Возводим инфраструктуру вокруг новых дорог и обеспечиваем реконструкцию объектов ж/д транспорта



### Социальная сфера

Мы создали для сотрудников сеть поликлиник и больниц

По всей стране действуют наши детские сады и школы, музеи и дома культуры



### Инфраструктура

Следим за состоянием путей и подвижного состава  
Производим и ремонтируем локомотивы, вагоны и другие виды ж/д транспорта



### Научные исследования

Проводим фундаментальные исследования, статические и лабораторные испытания  
Развиваем корпоративные акселераторы научно-технических проектов и стартапов



## Мы гордимся тем, что делаем:

соединяем города и страны, вносим весомый вклад в развитие государства и бизнеса, интегрируем страну в единое мировое пространство, дарим трогательные моменты встреч нашим пассажирам, создавая им комфорт и безопасность



# ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

📶 Стратегические планы ОАО «РЖД» до 2025 года

ДПР

## Ключевые задачи

### Повышение



качества грузовых перевозок



транспортной мобильности людей по всей стране

### Обеспечение



безопасности движения и экологии

### Переход



на «цифровую железную дорогу»

### Развитие



зарубежной деятельности



скоростного и высоко-скоростного движения



инфраструктуры для эффективного обеспечения перевозок

### Обновление



парка подвижного состава

## В планах ОАО «РЖД» –

Увеличить до 2024 года провозную способность БАМа и Транссиба



до 180 млн т

Мы продолжим развивать инфраструктуру на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна, увеличивать пропускную способность для транзитных перевозок контейнеров, расширять сеть скоростных и высокоскоростных перевозок с увеличением вклада компании в рост ВВП страны

## Цифровая железная дорога



квантовые коммуникации



смарт-контракты



беспилотные поезда



и многое другое



ВМ-технологии

Долгосрочная программа развития  
PDF, 1 MB

## Предложения работодателя

Компания предоставляет социальные гарантии и льготы и поддерживает своих сотрудников

### Коллективный договор\*

Действует между сотрудником и компанией для регулирования социально-трудовых отношений



Материальные и социальные гарантии



Комфортные и безопасные условия работы

PDF, 3.9 MB

## Что гарантирует компания?

### зарплата

**2** раза/мес  
выплата  
п.5.3 и 5.4 КД  
**2** раза/год  
индексация



### здоровье

- медицинское обслуживание, включая профилактические осмотры и обследования
- лечение и отдых в санаториях и пансионатах, оздоровление и отдых детей работников

### условия труда



ограничиваем часы сверхурочной работы: не больше 24 в месяц и 120 в год



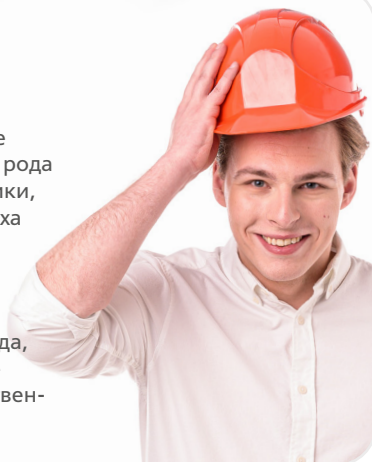
выдаем спецодежду и средства индивидуальной защиты



организуем питание сотрудников с учетом их рода деятельности, специфики, графика труда и отдыха



улучшаем условия труда, охраняем здоровье и боремся с производственным травматизмом





\*далее – КД

## отпуск



28



календарных дней\*  
ежегодный  
оплачиваемый отпуск

-  дополнительный оплачиваемый отпуск, если у сотрудника вредные или опасные условия труда, либо ненормированный рабочий день
-  работникам-родителям учащихся один день отпуска без сохранения заработной платы в День знаний (или другой первый день начала занятий)
-  дополнительный отпуск без сохранения заработной платы для родителей с детьми  
п.5.25 КД



-  дополнительный отпуск до пяти календарных дней по случаю вступления в брак, рождения детей  
п.7.16 КД
-  ежегодная материальная помощь к отпуску▲

## ипотека



помощь в приобретении  
жилья

## спорт



частичная компенсация  
расходов на занятия спортом

## пенсионная программа

- корпоративная пенсионная программа
- выплата единовременного пособия при выходе на пенсию
- для неработающих пенсионеров право бесплатного проезда железнодорожным транспортом по личным надобностям
- неработающим пенсионерам медицинская помощь в учреждениях здравоохранения компании

\* не менее

▲ формируется по прошествии двух лет работы в компании

## поддержка семей с детьми



доплата к пособию по беременности и родам



доплата родителю, который находится в отпуске по уходу за ребенком



материальная помощь работнику-родителю при рождении или усыновлении ребенка



места в образовательных учреждениях компании для детей работников



страхование детей на время их отдыха в оздоровительных лагерях



помощь семьям сотрудников при несчастных случаях и производственных травмах



## РЖД для молодежи


целевая программа для молодых сотрудников

профессиональные конкурсы и мероприятия, международное сотрудничество, волонтерские проекты и многое другое

  /KOMANDA2030



## карьеря

 профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации сотрудников

## сотрудницам

дополнительная поддержка женщин-сотрудниц

п. 3.2.13, п. 5.14, п. 7.18, 7.20 КД

- каждый месяц — один день отпуска за свой счет по семейным обстоятельствам
- во время отпуска по уходу за ребенком — удаленный режим или неполный рабочий день с сохранением государственного пособия



## транспорт

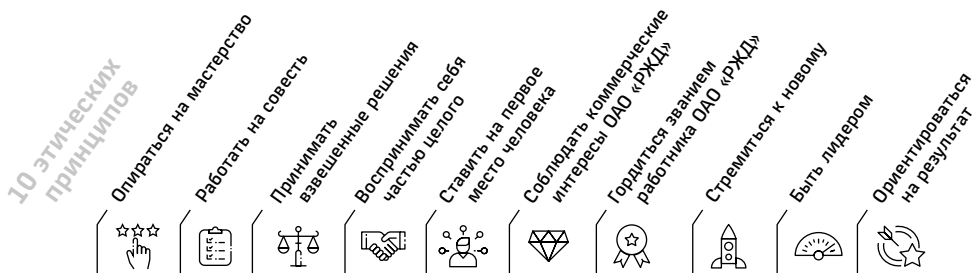


компенсация расходов на транспорт

в том числе на проезд поездами дальнего следования один раз в год

## 📖 Кодекс деловой этики –

Утвержденный Советом директоров ОАО «РЖД» документ, который закрепляет ценности, нормы и правила поведения на работе для всех сотрудников компании



## 💎 Ценности бренда РЖД

### открытость инновациям

Мы открыты всему новому и постоянно совершенствуем свои компетенции, чтобы адекватно отвечать вызовам постоянно развивающегося мира

Инновации для нас – ключ к формированию нового качества нашей работы



### партнерство

Мы стремимся к созидательному и успешному партнерству, основанному на взаимном уважении и доверии, на ответственном отношении к природе и ресурсам

Мы ценим вклад каждого в достижение общей цели



### ценность – в людях

Мы создаем эффективную среду для развития и поддержки нашей огромной команды, где каждый находит возможность самореализации и признание своего труда

Наш ориентир – ценность – в людях, открытость к взаимодействию и внимание к потребностям клиентов, коллег и партнеров







## миф 1

В РЖД работают только билетные кассиры, проводники и те, кто «стучит молоточком по колесам вагонов»

### на самом деле

У нас около 1500 профессий. ОАО «РЖД» — огромная компания, где нужны специалисты не только железнодорожного профиля, но и других направлений — от логистики и маркетинга до IT и финансов

Каждый может найти себе работу по душе, независимо от возраста, образования и стажа работы



## миф 2

В РЖД ничего интересного в соцпакете нет, только билет на проезд

### на самом деле

Наш соцпакет имеет право называться «полным». В него входит не только медицинское обслуживание в собственных поликлиниках, но и пансионаты и оздоровительные центры, поддержка семей, детские сады и летние лагеря, пенсионная программа, помощь в приобретении жилья и многое другое



## миф 3

В РЖД можно попасть на работу только через знакомых

### на самом деле

Мы открыты для всех, кто хочет устроиться в компанию. Каждый может зайти на Карьерный портал холдинга «РЖД» [team.rzd.ru](http://team.rzd.ru), посмотреть все вакансии и найти для себя подходящую работу, стажировку или практику



## миф 4

В ОАО «РЖД» работают только представители старшего поколения

### на самом деле

В холдинге работает почти 1 000 000 сотрудников. И 40% из них — это молодежь в возрасте до 35 лет, для которой у нас разработана масштабная программа по вовлечению в решение задач компании, развитию профессиональных и корпоративных компетенций



## миф 5

Работа на ж/д транспорте не соответствует здоровому образу жизни

### на самом деле

Отношение к собственному здоровью зависит, в первую очередь, не от профессии, а от человека. При этом ОАО «РЖД» создает все условия, чтобы сотрудники компании вели здоровый образ жизни — от развития собственной медицины до внедрения Концепции здорового образа жизни

Это поможет поддерживать себя в хорошей физической форме, отказаться от вредных привычек и не поддаваться воздействию стресса

## Карьерный портал

Полезный ресурс для соискателей, студентов и школьников с информацией о вакансиях, профподготовке, развитии в компании, целевом обучении, стажировках и практике



**TEAM.RZD.RU**

Карьерный портал РЖД

## Команда РЖД | Карьера



/komandarzd

