

Социальная азбука

Все меры поддержки от первой до последней буквы

Содержание

4

Трудоустройство

Меры поддержки, предлагаемые при трудоустройстве (на старте)

8

Непрерывная работа

Меры поддержки, предлагаемые с учетом непрерывной работы в ОАО «РЖД»

12

Рождение ребенка

Меры поддержки, предлагаемые в связи с рождением ребенка

16

Воспитание ребенка

Меры поддержки, предлагаемые работникам, воспитывающим детей

20

Значимые должности / профессии

Перечень мер поддержки работникам значимой должности / профессии, входящей в перечень, определенный Компанией

24

Активная жизненная позиция

Перечень мер поддержки и цифровых сервисов для работников, ведущих активный образ жизни и занимающих активную жизненную позицию (спорт, ЗОЖ, волонтерство и т. д.)

28

Окончание трудовой деятельности и влияние стажа

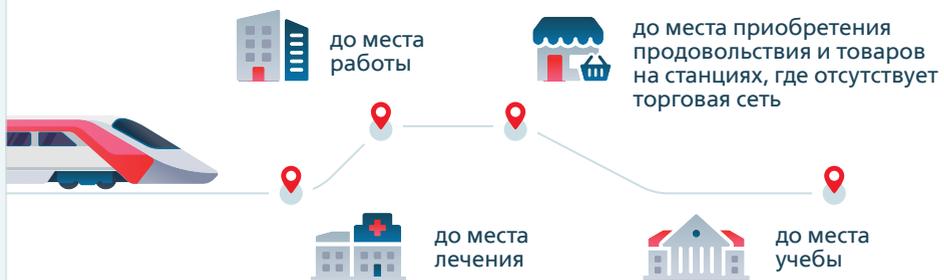
Перечень мер поддержки по окончании трудовой деятельности



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Меры поддержки, предлагаемые при трудоустройстве > на старте

Проезд на железнодорожном транспорте общего пользования работникам от места жительства 1.1:



Медицинская помощь работникам в учреждениях здравоохранения Компании 1.1

+ по договору добровольного медицинского страхования



Возмещение расходов, связанных с прохождением медицинских осмотров:

- обязательных предварительных (при поступлении на работу);
- периодических обследований



Санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых работников, членов их семей



работникам: **от 40% до 90%**



членам семей работников: **от 20% до 55%**

Возмещение стоимости путевки в зависимости от должности / профессии работника и периода (квартала) отдыха:

Предоставление горячего питания работникам всех структурных подразделений, занятым на работах по снегоборьбе



Обеспечение нуждающихся работников бытовым топливом



Предоставление отпуска

до 5 календарных дней



один из которых предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада) работникам по случаям:

- рождения ребенка (детей);
- регистрации брака (в том числе брака детей)

Возможность участия в корпоративном пенсионном обеспечении

формирование негосударственной пенсии



Проезд в плацкартном вагоне и провоз домашних вещей багажом к новому месту работы работникам и членам их семей



Возможность встать на учет при наличии оснований для получения корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность работнику со статусом «молодой специалист», принятому на работу в ОАО «РЖД» после окончания обучения в образовательной организации по договору о целевой подготовке

Ставка по ипотеке 4%

подлежащая выплате работником

! без первоначального взноса



НЕПРЕРЫВНАЯ РАБОТА

Меры поддержки, предлагаемые с учетом непрерывной работы в ОАО «РЖД»

11 мес.



Проезд по личным надобностям работникам и их детям до 18 лет:

- в поездах дальнего следования ^{2.1};
- в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км ^{2.2}

Проезд к месту использования отпуска работникам Крайнего Севера и их детям до 18 лет в пределах территории Российской Федерации ^{2.3} :

- в поездах дальнего следования **один раз в два года** либо:
компенсация проезда любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), не более стоимости проезда в поездах дальнего следования

1 год

Возможность встать на учет при наличии оснований для получения корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность ^{2.4} :

- работник со статусом «молодой специалист»
- ИТ-работники
значимая должность/профессия, входящая в перечень, определенный Компанией

9%
Ставка по ипотеке
подлежащая выплате работником

первоначальный взнос:
не менее 10%

2 года



Материальная помощь к отпуску ^{2.5}

3 года



Возможность встать на учет при наличии оснований для получения корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность ^{2.6}

- значимая должность/профессия, входящая в перечень, определенный Компанией

9%
Ставка по ипотеке
подлежащая выплате работником

первоначальный взнос:
не менее 10%

5 лет

Возможность получения корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность в виде безвозмездной субсидии ^{2.7} :

- отдельным категориям работников (многодетные семьи, одинокие родители и др.)
- работникам, осуществляющим трудовую деятельность на станциях с дефицитом трудовых ресурсов при внесении в трудовой договор соответствующего обязательства ОАО «РЖД»



Размер субсидии рассчитывается индивидуально

15 лет



Возможность встать на учет при наличии оснований для получения корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность ^{2.8}

- доступна всем работникам по ходатайству руководителя подразделения

9%
Ставка по ипотеке
подлежащая выплате работником

первоначальный взнос:
не менее 10%



1

3

4

5



РОЖДЕНИЕ РЕБЁНКА

50000



Меры поддержки, предлагаемые в связи с рождением ребенка

Предоставление отпуска

До **5** календарных дней

один из которых предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада) работникам по случаю ^{3.1}:



рождения ребенка (детей)



регистрации брака (в том числе брака детей)



Доплата к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка работника ^{3.2}

Материальная помощь при рождении, усыновлении ребенка в размере ^{3.3}:

2023	2024	2025
5 775 руб.	6 050 руб.	6 300 руб.



Ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет в размере ^{3.4}:

2023	2024	2025
5 775 руб.	6 050 руб.	6 300 руб.



Безвозмездная субсидия при рождении детей в период выплаты субсидируемого ипотечного кредита ^{3.5}:

200 тыс. руб.

500 тыс. руб.



Срок обращения за безвозмездной субсидией: **один год с даты рождения ребенка**

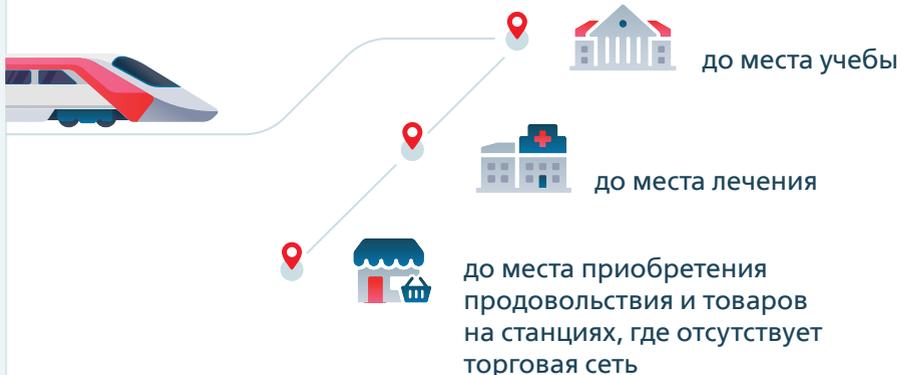
⚠ При наличии действующего субсидируемого кредита по жилищной ипотечной программе ОАО «РЖД»



ВОСПИТАНИЕ РЕБѐНКА

Меры поддержки, предлагаемые работникам, воспитывающим детей

Проезд на железнодорожном транспорте общего пользования детям до 18 лет от места жительства ^{4.1} :



Проезд в плацкартном вагоне **два раза в год** от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул ^{4.2}

детям (студентам-целевикам) старше 18 лет



При подаче работником письменного заявления об отказе от права бесплатного проезда по личным надобностям

Отдых и оздоровление детей работников.

Возмещение Компанией стоимости путевки в зависимости от статуса семьи, смены отдыха и места отдыха ^{4.3}



75–95%
стоимости путевки



Страхование детей работников от несчастных случаев на время ^{4.4} :

- их пребывания в детских оздоровительных лагерях;
- нахождения в пути в лагерь



Предоставление мест в образовательных учреждениях Компании, детям работников ^{4.5}

Предоставление одного дня отпуска без сохранения заработной платы ^{4.6} :

- в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий работникам — одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях;
- по семейным обстоятельствам работникам-женщинам

по заявлению





ЗНАЧИМЫЕ ДОЛЖНОСТИ
/ ПРОФЕССИИ

Перечень мер поддержки работникам значимой должности/профессии, входящей в перечень, определенный Компанией

Возможность встать на учет при наличии оснований для получения корпоративной поддержки при приобретении жилья в собственность 5.1



Ставка по ипотеке

9%

подлежащая выплате работником



Первоначальный взнос

не менее

>10%

Требуемый непрерывный стаж в ОАО «РЖД»

3 года



Предоставление жилого помещения специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» 5.2

Компенсация (возмещение) части расходов на аренду жилого помещения, не являющегося собственностью ОАО «РЖД» 5.3

не более

70%

от фактической суммы по договору найма



Без учета расходов на оплату коммунальных и прочих сопутствующих услуг



Не выше максимальной расчетной суммы (на период не более пяти лет в одном населенном пункте)



Предоставление Компенсированного социального пакета 5.4



АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ
ПОЗИЦИЯ

Перечень мер поддержки и цифровых сервисов

для работников, ведущих активный образ жизни и занимающих активную жизненную позицию

(спорт, ЗОЖ, волонтерство и т. д.)

Бонусный пакет 6.1

Элемент системы мотивации, предусматривающий поощрения и награждения работников за личный вклад в повышение эффективности деятельности и развитие Компании, а также за проявленную активность и вовлеченность в решение корпоративных задач и участие в значимых для Компании проектах



Начислить баллы:

Начисление баллов происходит на Сервисном портале работника в разделе «Бонусный пакет»



Обменять баллы:

Обменять баллы бонусного пакета на корпоративные предложения можно на цифровом сервисе «Витрина»: mp.rzd для сети интранет; mp.rzd.ru для сети Интернет



Частичная компенсация затрат на занятия физической культурой в платных секциях и группах 6.2

Корпоративные волонтеры 6.3

Сервисный портал работника ОАО «РЖД»

- 1 Зайдите на Сервисный портал работника ОАО «РЖД»
- 2 Выберите раздел «Волонтерство»
- 3 Нажмите кнопку «Начать помогать»
- 4 Выберите свой полигон железной дороги / свяжитесь со своим секретарем дорожной комиссии на железной дороге

Сайт dobro.ru

- 1 Зайдите на сайт dobro.ru/rzd
- 2 Найдите в региональной сети свой полигон железной дороги
- 3 Нажмите кнопку «Начать помогать»
- 4 Выберите мероприятие, в котором хотели бы принять участие

«Агенты ЗОЖ» 6.4

Агентом ЗОЖ становится работник-волонтер, популяризирующий принципы здорового образа жизни в трудовых коллективах.

Агент ЗОЖ создает команду единомышленников и организует ее работу

Телеграм-канал
ЗОЖ РЖД



«Пульс» 6.5

Цифровой сервис, который предоставляет данные о корпоративных мероприятиях, помогает их организовывать и фиксировать участие работников в них

- pulse.mp.rzd для сети интранет
- pulse.mp.rzd.ru для сети Интернет





ОКОНЧАНИЕ
ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И ВЛИЯНИЕ СТАЖА

Перечень мер поддержки по окончании трудовой деятельности

Единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Компании и в организациях железнодорожного транспорта ^{7.1}

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от стажа в размере:



Мужчины



Женщины

1 среднемесячный заработок	От 5 до 10 лет	От 5 до 10 лет
2 среднемесячных заработков	От 10 до 20 лет	От 10 до 15 лет
3 среднемесячных заработков	От 20 до 25 лет	От 15 до 20 лет
4 среднемесячный заработок	От 25 до 30 лет	От 20 до 25 лет
5 среднемесячных заработков	От 30 до 35 лет	От 25 до 30 лет
6 среднемесячных заработков	Свыше 35 лет	Свыше 30 лет

О Окончание трудовой деятельности и влияние стажа

Назначение корпоративной пенсии ^{7.2}

 в случае если работник являлся участником-вкладчиком



Санаторно-курортное лечение ^{7.3}

 С учетом очередности

20 лет непрерывной работы



Проезд по личным надобностям ^{7.5} :

- в поездах дальнего следования;
- в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений **до 200 км**

Предоставление медицинской помощи в учреждениях здравоохранения Компании по полису обязательного медицинского страхования и высокотехнологичной медицинской помощи ^{7.6}

 С учетом очередности



Обеспечение нуждающихся бытовым топливом ^{7.8}

Предоставление компенсации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов ^{7.8}

 С учетом очередности